



Alcaldía de
Popayán

Creo en
POPAYÁN®

Rendi **ción** 20 de cuentas 22

Informe técnico

La Alcaldía

te está

cumpliendo

TABLA DE CONTENIDO

CONTEXTO DEL EJERCICIO

DE RENDICIÓN DE CUENTAS

- Elementos dialogo y responsabilidad.
- Elemento de Información.

4

5

6

COMPONENTE TRANSVERSAL

SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN FÍSICA DE LAS METAS DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL (PDM) "CREO EN POPAYÁN" 2020-2023

7

8

- Balance de ejecución física del Plan de Desarrollo
a 31 de diciembre de 2022.

11

GESTIÓN FINANCIERA Y CONTABLE

- Estados Financieros del Municipio.

18

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

- Ajuste de la Estructura Organizacional de las
Unidades Administrativas del Municipio.
- Implementación del Modelo Integrado de
Planeación y Gestión-MIPG.
- Funcionamiento del Sistema de Gestión
Institucional.
- Implementación de Acciones y Procesos de
Transparencia, Integridad, Legalidad y Gobierno
Abierto.

19

20

20

21

21

LOGROS SIGNIFICATIVOS EN LA VIGENCIA 2022

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA	22
SECRETARÍA DE SALUD	25
SECRETARÍA DE PLANEACIÓN	26
SECRETARÍA DEL DEPORTE Y LA RECREACIÓN	28
SECRETARÍA DE LA MUJER	29
SECRETARÍA GENERAL	30
SECRETARÍA DE GOBIERNO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA	32
SECRETARÍA DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE	33
SECRETARÍA DAFE	34
SECRETARÍA DE CULTURA Y TURISMO	36
OFICINA ASESORA PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES	38
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	39
	41

CONTEXTO DEL EJERCICIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Este documento es el producto de la obligación de las entidades y servidores públicos de informar y explicar los avances y los resultados de su gestión, así como dar garantía de derechos a los ciudadanos y sus organizaciones sociales a través de espacios de diálogo público.

El proceso de Rendición de Cuentas fortalece la capacidad y el derecho de la ciudadanía a pedir información, explicaciones y retroalimentar al Gobierno, con evaluaciones y propuestas de mejora, o con incentivos para corregir la gestión, premiar o sancionar los resultados.

De esta manera, desde la Administración 'Creo en Popayán' se formuló una Estrategia de Rendición de Cuentas en el

marco del Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano-PAAC, la cual busca la implementación del proceso mediante acciones desarrolladas desde tres elementos fundamentales que son:

- Información de calidad y en lenguaje claro sobre los avances y resultados de la gestión pública.
- Diálogo para explicar, escuchar y retroalimentar la gestión.
- Responsabilidad, para garantizar la transparencia al presentar la información y establecer los mecanismos para que la comunidad pueda acceder a la misma.

La Estrategia de Rendición de Cuentas de la Administración Municipal se encuentra en implementación continua y consolida su contenido en la siguiente Figura:



La figura presentada anteriormente, representa el plan de acción que se viene ejecutando y ejecutará durante la vigencia 2022, como un ejercicio activo de rendición de cuentas.



ELEMENTOS DIALOGO Y RESPONSABILIDAD

Se han propiciado espacios de participación con la comunidad a través de la realización de entrevistas a líderes de diferentes sectores y grupos poblacionales, así como también la importante participación del Consejo Territorial de Planeación, dichos espacios buscan escuchar a la comunidad frente a su percepción en cuanto a la gestión de la Administración, así como también formular preguntas sobre cualquiera de los temas de interés, con el fin de que estas inquietudes sean atendidas de manera concreta en los espacios de participación establecidos para rendir cuentas.

Con el fin de implementar un canal de diálogo continuo con la comunidad,

específicamente para el ejercicio de Rendición de Cuentas, la Administración diseñó e implementó un micro sitio dentro de la Pagina Web de la entidad:

www.popayan.gov.co/rendiciondecuentas

el cual consolida los principales logros del Municipio durante la vigencia 2021, con el fin de que la ciudadanía pueda consultar de manera amigable información de interés.

De manera adicional, la página web contiene un componente participativo, el cual pone a la disposición de la ciudadanía un canal para la formulación de inquietudes, las cuales serán consolidadas y resueltas en los espacios de diálogo con la comunidad.

ELEMENTO DE INFORMACIÓN

El elemento información compila un conjunto de actividades direccionadas a articular las diferentes dependencias de la Administración para la presentación y consolidación de los temas tanto transversales y misionales, logrando consolidar y actualizar de manera continua la información técnica en un lenguaje comprensible y ameno para el entendimiento de todos los grupos de interés, así como también alimentar la producción audiovisual la cual permite transformar los contenidos en atractivos para el público. Dando cumplimiento a uno de los hitos del elemento información, nos permitimos presentar a la ciudadanía el presente Informe Técnico de Rendición de Cuentas 2021, el cual consolida de manera concreta la información relacionada con los avances y estado de la Administración Municipal después de un año de gestión. Este documento busca presentar en un lenguaje claro y de manera ejecutiva los siguientes componentes:

•Componente Transversal:

Este acápite del informe consolida los temas de interés identificados como transversales para la Administración y así mismo de interés común para la ciudadanía, donde se presentan temas relacionados con el Plan de Desarrollo Municipal 2020 - 2023 y su respectivo

seguimiento al cumplimiento de las metas establecidas para el 2022.

También incluye información financiera y contable de la Administración, información contractual, avances en el fortalecimiento de la gestión administrativa.

• Logros de la Administración:

El desarrollo de este capítulo busca dar a conocer a las y los payaneses los principales logros y avances de la Administración Municipal en los diferentes sectores, los cuales son presentados desde cada una de las dependencias misionales.

Rendición de cuentas **2022**

COMPONENTE TRANSVERSAL



Alcaldía de
Popayán

Creo en
POPAYÁN

SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN FÍSICA DE LAS METAS DEL PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL (PDM) “CREO EN POPAYÁN” 2020–2023

El informe de resultados del avance del segundo año de ejecución del PDM “Creo en Popayán” 2020–2023, recoge el cumplimiento de las metas de producto programadas a corte 31 de Diciembre de la vigencia 2022 de acuerdo al reporte de cada una de las unidades ejecutoras.

Adicionalmente es pertinente informar que se creó una carpeta en Google Drive en el que cada dependencia almacena los soportes con los que sustentan los avances reportados, como instrumento para facilitar la consulta de los mismos.

La Secretaría de Planeación Municipal ha venido acompañando a las entidades descentralizadas, Secretarías y Oficinas Asesoras en el diligenciamiento del formato F-DPE-PD-03 establecido por MECI Calidad para el seguimiento a PDM, con la intención de mejorar la calidad del reporte.

En el proceso de seguimiento y Evaluación del Plan de Desarrollo se tuvieron en cuenta el Plan Indicativo, el presupuesto, el plan de acción y la información del banco de proyectos como instrumentos fundamentales; a partir los mencionados instrumentos se calcularon los indicadores de eficiencia y eficacia para cada una de las metas de producto.

La Secretaría de Planeación Municipal solicitó a cada una de las unidades ejecutoras del PDM a saber:

Acueducto y Alcantarillado de Popayán S.A., EMTEL, Secretaría General, Secretaría de Hacienda, Oficina Asesora de Gestión del Riesgo de Desastres, Secretaría de Desarrollo Agroambiental y de Fomento Económico (DAFE), Gestión TICs, Secretaría de Educación, Secretaría de Gobierno, Secretaría de Infraestructura, Secretaría de la Mujer, Secretaría de Salud, Secretaría de Deporte, Secretaría de Cultura, Secretaría de Transito, Movilidad Futura, Oficina de Prensa y Secretaría de Planeación, el reporte del seguimiento a la ejecución de las metas establecidas a corte 31 de Diciembre de la vigencia 2022, una vez procesada la información se obtuvieron los siguientes resultados:

Tabla 1. Número de metas del plan de desarrollo a cargo, programadas y porcentaje de metas en ejecución por dependencia:

Dependencia	Meta programada 2022	Meta en ejecución
1. Secretaría de Salud	60	54
2. Secretaría DAFE	39	38
3. Secretaría de Gobierno	42	42
4. Secretaría de Educación	38	38
5. Secretaría de Infraestructura	40	40
6. Secretaría de Deporte y Recreación	10	10
7. Secretaría de Planeación	14	14
8. Secretaría General	11	11
9. Secretaría de Hacienda	7	7
10. OAGRD	8	8
11. Secretaría de la Mujer	10	10
12. Secretaría de Cultura y Turismo	17	17
13. Oficina Asesora Jurídica	2	2
14. Secretaría de Tránsito	3	3
15. Oficina TIC	2	2
16. Oficina de Prensa	2	2

Dependencia	Meta programada 2022	Meta en ejecución
17. Acueducto	6	5
18. Movilidad Futura	5	5
19. Emtel	1	1
TOTAL	316	310

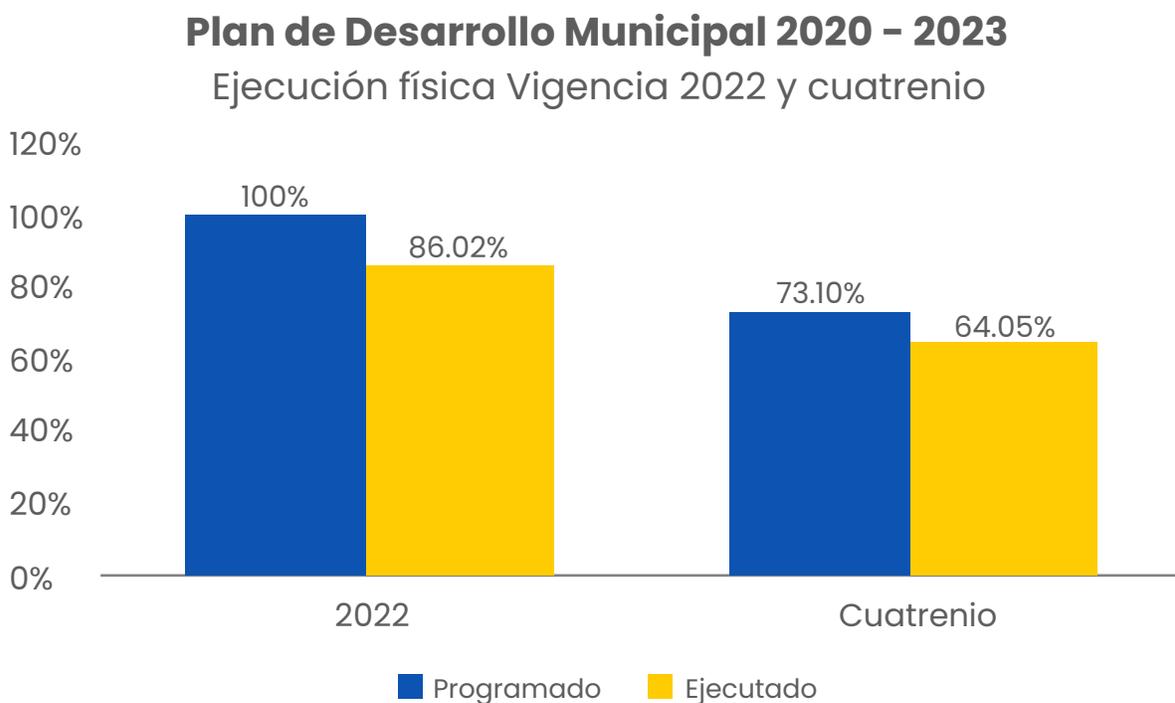
De los 316 productos que hacen parte del Plan de Desarrollo Municipal programados para la vigencia 2022, se encuentran en ejecución al cuarto trimestre 310 que corresponden al 99.65% del total programado, se resalta que este porcentaje se refiere únicamente al porcentaje de metas que han iniciado ejecución, pero no corresponde al valor de la eficacia para cada UE. Es importante tener en cuenta que la cantidad de metas programadas al finalizar la vigencia 2022, presenta una ligera variación con respecto al trimestre anterior debido a que por instrucción del Departamento Nacional de Planeación se realizó la reprogramación de los indicadores de producto con el objetivo de dar cumplimiento a lo programado.



BALANCE DE EJECUCIÓN FÍSICA DEL PLAN DE DESARROLLO A 31 DE DICIEMBRE DE 2022

El Plan de Desarrollo Municipal durante el primer semestre de la vigencia 2022 logró un cumplimiento del 86.02 %, lo cual corresponde a un avance del 64.05% con relación a las metas acumuladas establecidas para el cuatrienio.

Grafica 1. Ejecución física del PDM de acuerdo a lo programado para la vigencia 2022 y al cuatrienio.



Es importante tener en cuenta en este punto que el indicador de eficacia para la vigencia 2022, se encuentra a un 86.02 % al finalizar la vigencia, adicionalmente se recuerda que en la vigencia 2021 quedó un rezago de 23.67% que debe ser ejecutado para dar cumplimiento a lo establecido en el Plan Indicativo.

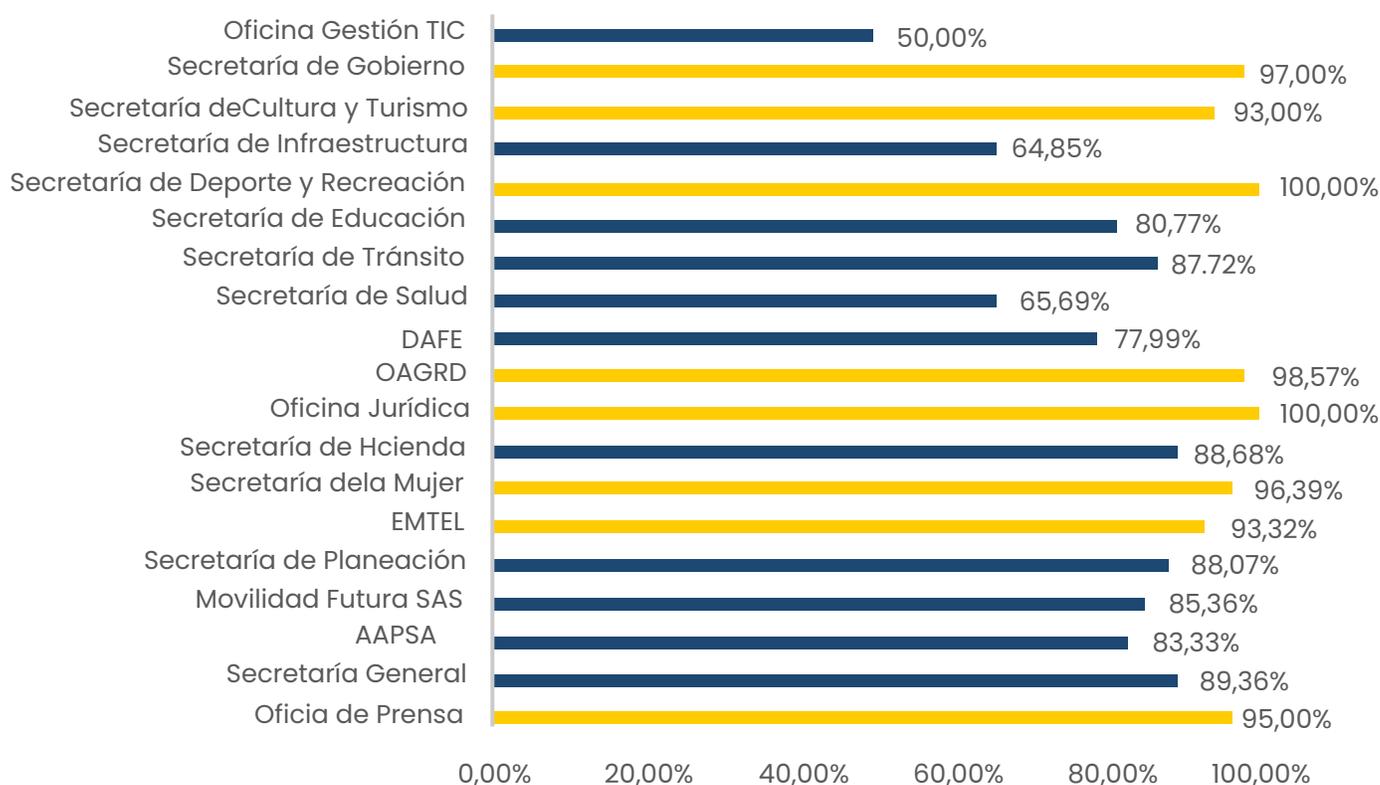
Tabla 2. Componente de eficacia por dependencia

Dependencia	Eficacia 2022
Oficina de Prensa	95.00%
Secretaría General	89.36%
Secretaría de Planeación	88.07%
Secretaría de la Mujer	96.39%
Secretaría de Hacienda	88.68%
Oficina Jurídica	100,00%
OAGRD	98.75%
DAFE	77.99%
Secretaría de Salud	65.69%
Secretaría de Tránsito	87.72%
Secretaría de Educación	80,77%
Secretaría de Deporte	100,00%
Secretaría de Infraestructura	64.85%
Secretaría de Cultura	93,88%
Secretaría de Gobierno	97.00%
Oficina Gestión TIC	50.00%
Acueducto	83,33%
Movilidad Futura SAS	85,36%
EMTEL	93,32%



Para el cálculo de los anteriores porcentajes cada unidad ejecutora reportó las actividades y avances de las metas asignadas utilizando el formato dispuesto por la administración para tal fin, con esto, la Secretaría de Planeación realizó el procesamiento y consolidación que permitió obtener la presente información.

PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2020 – 2023 EFICACIA – CORTE A 31 DE DICIEMBRE 2022



Grafica 2. Eficacia por dependencia

RESULTADOS DEL SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL DEL PLAN DE DESARROLLO A 31 DE DICIEMBRE DE 2022

La ejecución presupuestal se presenta teniendo en cuenta como unidad fundamental, cada uno de los proyectos de inversión (P.I.) en ejecución durante el año 2022 en la Administración. Se presenta a continuación la cantidad de proyectos de inversión que en la vigencia tuvieron asignación presupuestal por cada Unidad ejecutora del PDM.

Tabla 3. Proyectos de inversión de la vigencia 2022

UNIDAD EJECUTORA	# DE PROYECTOS CON APROPIACIÓN	# DE PROYECTOS RPs EXPEDIDOS
CULTURA Y TURISMO	4	4
DAFE	4	4
DEPORTE Y RECREACIÓN	3	1
EDUCACIÓN	5	5
GENERAL	7	5
GOBIERNO	19	16
INFRAESTRUCTURA	21	20
MUJER	4	4
OAGRD	1	1
PLANEACIÓN	8	8
SALUD	10	10
TRANSITO	4	4
TOTAL	90	82

En total, a corte 31 de diciembre de la vigencia 2022, 90 proyectos contaron con disponibilidad de recursos de inversión, de los cuales 82 cuentan con RPs expedidos.

Se presenta ahora por cada unidad ejecutora el presupuesto asignado y comprometido a la fecha de corte mencionada.

EJECUCIÓN RECURSOS DE INVERSIÓN A 31 DE DICIEMBRE DE 2022

UNIDAD EJECUTORA	APROPIACIÓN	COMPROMISOS (RPs)	% COMPROMETIDO
EDUCACIÓN	\$178.514.503.768	\$175.877.080.756	98,5%
MUJER	\$3.408.992.226	\$3.336.312.239	97,9%
PLANEACIÓN	\$4.494.830.441	\$4.389.256.369	97,7%
SALUD	\$216.862.693.663	\$209.056.659.954	96,4%
CULTURA Y TURISMO	\$6.480.551.103	\$5.329.256.381	80,8%
GOBIERNO	\$12.914.639.785	\$10.382.346.637	80,04%
TRÁNSITO	\$12.187.932.116	\$9.633.157.778	79,0%
DAFE	\$6.601.952.588	\$5.089.804.490	77,1%
INFRAESTRUTURA	\$102.171.961.659	\$78.396.618.532	76,7%
OAGRD	\$6.118.360.989	\$4.508.658.650	73,7%
DEPORTE	\$5.471.475.841	\$3.496.703.886	63,9%
GENERAL	\$3.370.962.794	\$2.062.844.609	61,2%
HACIENDA	\$447.895.337	\$0	0,0%
TOTALES	\$559.046.752.310	\$511.468.700.283	91,5%

* La información consignada en el cuadro anterior corresponde a un corte parcial de la ejecución presupuestal, toda vez que el cierre fiscal se realiza en la segunda mitad del mes de febrero.

* Los valores de la Secretaría de Hacienda corresponden a un proyecto de inversión a ejecutarse en 2023, pues el mismo fue viabilizado en el último trimestre de 2022 tras la aprobación del ajuste del PDM.

* La asignación de la Secretaría General comprende a la misma, a la Oficina de Prensa y al Proceso Gestión TIC.

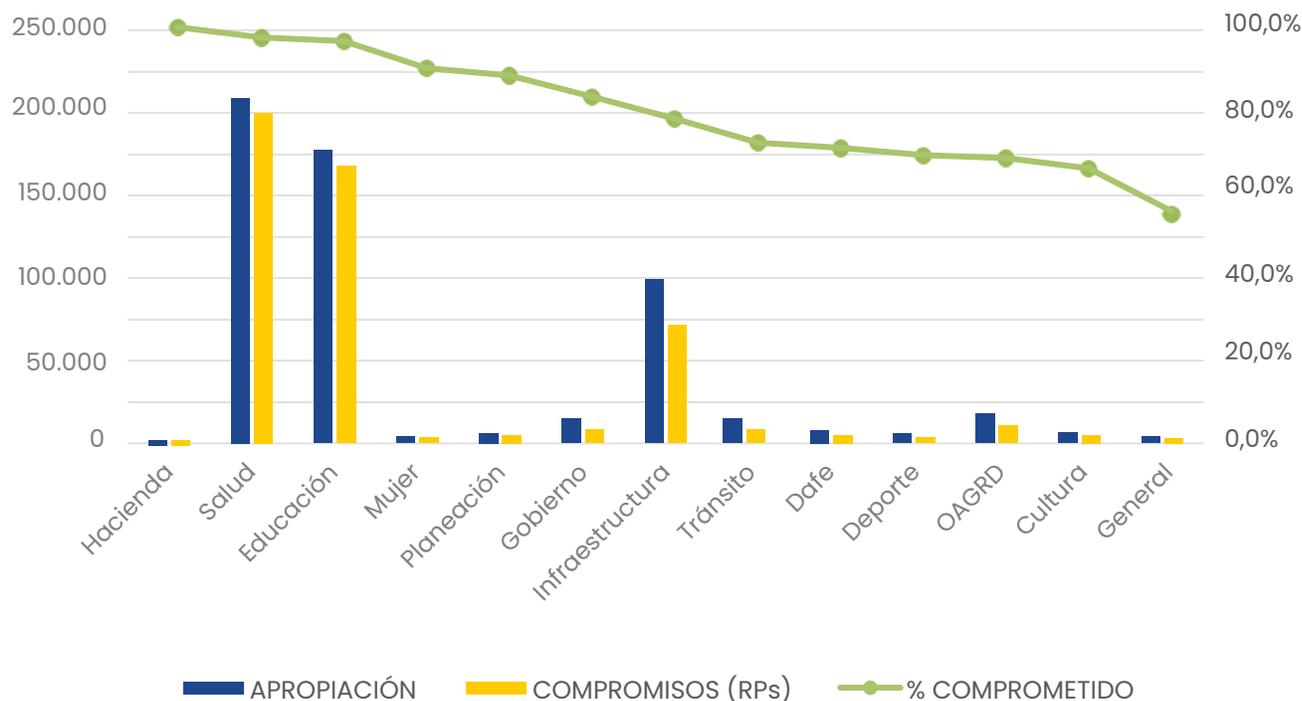
* Las Secretarías de Hacienda y General, tienen dentro de sus responsabilidades la ejecución de metas de gestión las cuales son propias del funcionamiento de la Entidad Territorial.

La tabla anterior muestra los valores presupuestales programados y ejecutados por las Unidades ejecutoras internas de la Administración Municipal, dichos valores fueron tomados de la información procesada y entregada por la Secretaría de Hacienda, en la misma se evidencia que los sectores en donde más se ha concentrado la inversión del municipio son educación, salud e infraestructura, lo anterior con una considerable

concentración de recursos provenientes del Sistema General de Participaciones, cuales dada su naturaleza tienen destinación específica.

La siguiente gráfica muestra la situación de la ejecución presupuestal de recursos de inversión por cada unidad ejecutora del PDM teniendo en cuenta las asignaciones, los compromisos y el porcentaje de ejecución.

Gráfica 3. Eficiencia por dependencia – vigencia 2022



La gráfica anterior presenta los porcentajes de ejecución a la fecha de corte para las Unidades Ejecutoras internas de la Administración.

Observaciones:

- Los datos aquí presentados corresponden a un cierre parcial, lo cual implica posibilidad de ajuste hasta que la vigencia 2022 cierre fiscalmente, tal como lo establece el Departamento Nacional de Planeación en su herramienta KPT.
- La Secretaría de Planeación realiza periódicamente la verificación de los avances reportados por cada una de las unidades ejecutoras, este proceso se trabaja mediante la revisión de los soportes documentales que cada unidad ejecutora disponga por cada programa de PDM.
- En las Unidades Ejecutoras que presentan brechas importantes entre las ejecuciones físicas y presupuestales, se analiza la situación y en su mayoría corresponden a inversiones donde la asignación de recursos es sustancialmente distinta para unas u otras metas de inversión; razón por la cual se debe de asignar la correspondiente ponderación dependiendo de las apropiaciones vigentes al momento en que se realice el seguimiento.



GESTIÓN FINANCIERA Y CONTABLE

La Administración Municipal de Popayán presenta a continuación el estado financiero y contable del Municipio, teniendo en cuenta el cierre de la vigencia 2022.

En este componente se dan a conocer los estados financieros del municipio, la relación de contratación y la ejecución presupuestal de gastos e inversión por dependencias.

Estados Financieros del Municipio

Los estados financieros del municipio muestran la realidad económica del ente territorial, la lógica de los mismos parte desde un “Estado de Resultados”

donde se consolida la diferencia entre los ingresos y gastos presentados en la vigencia 2021 llegando a unos excedentes los cuales pasan a integrar parte del segundo estado financiero llamado “Estado de Situación financiera” el cual muestra una imagen detallada de las cuentas del municipio a 31 de diciembre de 2022 ilustrando el valor de lo que posee el municipio contra el financiamiento de tales posesiones. Se presenta también el “Estado de cambios en el patrimonio” que permite identificar las variaciones en los valores de los bienes propios del municipio. La información descrita anteriormente se evidencia a nivel de detalle en el (anexo 1: Estados Financieros).

GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Con el fin de fortalecer a gestión y el desempeño institucional en el marco de la normatividad vigente y de a mano con los lineamientos establecidos por el Gobierno Nacional, la Administración Municipal gestionó a suscripción del convenio No. 156 de 2020 con el Departamento Administrativo de la Función Pública-DAFP, e cual busca garantizar el acompañamiento y asesoría en los siguientes temas:

- Acompañamiento para la Organización Administrativa y la Transformación Institucional.
- Asesoría para a implementación de las políticas de gestión y desempeño.
- Asesoría para implementar las políticas de Participación Ciudadana, Rendición de Cuentas, Servicio al Ciudadano, Transparencia e Integridad.
- Fortalecimiento de la Gestión Estratégica de Talento Humano.

- Selección por mérito de aspirantes para os cargos de libre nombramiento y remoción, que sean requeridos.
- Acompañamiento y asesoría en los procesos de rediseño institucional.

De esta manera, la Administración Municipal en conjunto con e DAFP, estableció un plan de trabajo para el cuatrienio, el cual para a vigencia 2022 dejó los siguientes resultados:



Ajuste de la Estructura Organizacional de las Unidades Administrativas del Municipio.

En el marco del Plan de Desarrollo Municipal 'Creo en Popayán', la línea estratégica Gestión y Desarrollo Institucional, Transparencia y Modernidad y el subprograma Ajuste de la Estructura Organizacional de las Unidades Administrativas del Municipio, se inició el trámite del Proyecto de Acuerdo para la creación de la Oficina de Control Disciplinario Interno radicado no. 2021-113-000287-2. Esta acción contribuye de forma importante al mejoramiento de la gestión y la comunicación de la entidad en las áreas que están directamente relacionadas con el proceso de intervención de la estructura administrativa y fortalecer la imagen institucional con aquellas que están relacionadas de forma indirecta, mejorando la prestación del servicio de los funcionarios.

Implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG.

En el marco de la implementación del Modelo MIPG en Virtud de la Ley 1753 de 09/06/2015, se realizó la contratación del personal de apoyo técnico y operativo idóneo para realizar la intervención a los fondos

documentales de archivo en la entidad y se adelantó la compra y adquisición de suministros, insumos y materiales con estándares de calidad para la conservación y organización documental en el marco del proyecto denominado "Implementación del Plan de Fortalecimiento a la Política de Archivos y Gestión Documental en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG" No. 2330, logrado mediante la contratación de 20 personas de apoyo y 1 Coordinador, además de la adquisición de materiales y herramientas para realizar la intervención de los fondos como compraventa de papelería y elementos de oficina requeridos para el funcionamiento de la Administración Municipal.

Funcionamiento del Sistema de Gestión Institucional.

En el marco de la mejora continua planificada en la ejecución del Sistema de Gestión Integrado para el funcionamiento de la Entidad, se realizó la actualización de los procesos, procedimientos y formatos del Sistema Integrado de Gestión - SIG de la entidad.

Además, se elaboraron los estudios técnicos necesarios, para fortalecer la capacidad operativa, con personal de planta, de las siguientes Unidades Administrativas:

- Secretaría de Tránsito
- Secretaría de Planeación
- Creación de la Unidad Administrativa de Control Interno Disciplinario
- Oficina Asesora Jurídica.

Se lideró la organización y actualización del Sistema de Gestión de la Entidad para fortalecer la acción operativa, esto en dentro de la implementación del (MIPG), estructurando la operación conformada por 24 procesos, clasificados entre Estratégicos, Misionales, de Apoyo, de Evaluación y de Control.

Se lideró la implementación de las políticas del MIPG, demostrando avances para la entidad pasando de un indicador 59.4 puntos al 61.7 en la medición del DAFP para la Alcaldía de Popayán.

Se logró el fortalecimiento para la implementación continua del MIPG mediante la creación y actualización de los actos administrativos que conforman los siguientes comités: El comité territorial de Gestión y Desempeño, el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, el Comité Municipal de Auditoría y el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno, instancias rectoras para la implementación del modelo en el municipio de Popayán.

Implementación de Acciones y Procesos de Transparencia, Integridad, Legalidad y Gobierno Abierto.

Continuando con el proceso de transformación digital necesario para el mejoramiento en cuanto a la efectividad en la prestación de servicios y promoviendo el cumplimiento de los lineamientos de Gobierno en Línea y la NTC 5854, durante la vigencia 2022, la Administración municipal realizó la actualización constante de la sede electrónica alojada en la página web institucional facilitando paulatinamente el acceso a la realización de trámites electrónicos a todos los habitantes del municipio.



Juan Carlos López Castrillón le cumple a Popayán

Popayán se ha transformado en los últimos años y las cifras respaldan esta afirmación: El DANE ubica a la ciudad como la cuarta con menor desempleo en Colombia, la tercer ciudad capital con mayor índice en generación de empleo y el primer lugar en disminuir el desempleo juvenil en el País.

La Administración 'Creo en Popayán' ha invertido y gestionado más de \$450 mil millones para

hacer realidad diferentes proyectos, especialmente de tipo social.

3.500 emprendedores impactados, 300 mil árboles sembrados, más de 500 calles mejoradas, la construcción del refugio animal más grande del suroccidente colombiano, el proceso para la sustitución de carretillas tiradas por caballos, el programa de atención integral que atiende 1.200 adultos mayores y la dignificación de la labor de 320 recicladores de oficio,



hacen parte de las acciones más importantes lideradas por el gobierno municipal.

Estas estrategias han logrado que el municipio sea más competitivo (9no puesto a nivel nacional) y han permitido disminuir los índices de pobreza, a través de las oportunidades.

Conoce los detalles de estas cifras en la próxima rendición de cuentas, vigencia 2022, que se realizará en la Plazoleta de Yanaconas a partir de las 09:00 a.m.

Se presenta a continuación un compendio de los principales logros alcanzados durante el año 2022, estos se han clasificado teniendo en cuenta las unidades ejecutoras del Plan de Desarrollo Creo en Popayán 2020 – 2023.

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA

La Alcaldía
te está
cumpliendo

Mejor infraestructura para mayor calidad de vida.

Durante el 2022, siendo el penúltimo año de gobierno del alcalde Juan Carlos López Castrillón, desde la Secretaría de Infraestructura Municipal se ejecutaron varias acciones en las zonas urbana y rural de Popayán, que le permitieron acercarse al cumplimiento de las metas establecidas en el Plan de Desarrollo Municipal “Creo en Popayán”.

En primer lugar, para el mejoramiento, construcción y rehabilitación vial urbano se hizo una inversión cercana a los \$20.000 millones, los cuales se usaron en la intervención de aproximadamente 21 kilómetros en los barrios: Santa Clara, Ciudad Jardín, José María Obando, Esmeralda, Villa del Sur, Modelo, Centro, entre otros. En la zona rural se invirtieron más de \$2.300 millones en el mejoramiento de 284 km de vías principales y terciarias en sectores como: Morinda, Las Guacas, Santa Rosa, La Tetilla, La Calera, Las Mercedes, Gualimbio, La Meseta, San Rafael, Los Tendidos, Julumito, La Laja, Saté, Quintana, etc.

De la misma manera, a través de la ejecución de Presupuesto Participativo, y trabajando de la mano con la comunidad, se realizaron 34 convenios solidarios en la zona rural, mediante los cuales se invirtieron alrededor de \$650 millones

para la construcción de placas huella, alcantarillado, mejoramiento de salones comunales, entre otras obras priorizadas por la comunidad. Igualmente, en la zona urbana se ejecutaron cerca de \$2.000 millones en la construcción y/o mejoramiento de vías, muros de contención, alcantarillado, parques y demás, en los barrios: Pandiguando, Villa del norte, Solidaridad, Moscopán, Kennedy, entre otros.

Por otro lado, se avanzó hasta un 64 % en la construcción de una de las obras más representativas de la administración: el refugio animal, lugar donde se busca mejorar la calidad de vida de los animales en situación de vulnerabilidad del municipio. Actualmente están construidos los espacios que van a albergar perros, gatos y caballos, y los que se destinarán a la atención médico veterinaria y la zona educativa.

Para concluir, la Administración Municipal “Creo en Popayán” ha procurado organizar el trabajo de la dependencia de tal manera que beneficie a los payaneses en las diferentes comunas y sectores rurales, además de propender por el bienestar de los animales, una causa bandera de López Castrillón.

SECRETARÍA DE SALUD

La Alcaldía
te está
cumpliendo

Construimos una Popayán saludable y cuidadora.

Popayán saludable y cuidadora es el proyecto que involucra a la comunidad y a la Administración Municipal. Por eso, desde la Secretaría de Salud, se han ejecutado acciones para garantizar que los habitantes del municipio gocen del derecho fundamental a la salud.

Con ese firme propósito, en 2022 la dependencia amplió la cobertura de aseguramiento en salud subsidiada, cifra que llegó a un 98.76% y que representa 327.000 payaneses con acceso a servicios de salud en los estratos 1,2,3 y población migrante.

Los abuelos del municipio también han sido un grupo poblacional priorizado. En esta vigencia se fortalecieron 26 Centros Vida Satélites del programa Adulto Mayor, que beneficia 1.200 personas mayores con niveles I y II de Sisbén y/o categoría A1 hasta C1 o quienes, según evaluación socioeconómica, requieran de este servicio para mitigar condiciones de vulnerabilidad.

Así mismo, la Política Pública de Salud Mental trabajó en la consolidación de los seis centros de escucha, donde se atendieron 195 personas. Además, se beneficiaron 2.652 ciudadanas en los círculos de mujeres, enfocados en la pre-

vención de violencias basadas en género. De igual forma, las zonas de orientación escolar (ZOE) se fortalecieron en nueve instituciones educativas e impactaron a 7.529 niños.

En lo relacionado con la Política Pública de Seguridad Alimentaria y Nutricional, se hizo acompañamiento técnico, entrega de insumos y herramientas para la implementación de huertas en 24 instituciones educativas de la zona rural y para población vulnerable; llegando un aproximado de 396 familias. “Semilla a la Mesa” otorgó herramientas e insumos a 450 hogares y por medio de la estrategia “Nutriendo vidas” se impactaron a 22.032 personas.

Por su parte, desde la Política Pública de Discapacidad se realizó la caracterización de 1.626 personas con discapacidad en área urbana y rural del municipio, se expidieron 300 certificados de discapacidad, se organizaron ocho puntos de inclusión y participación para esta población y se desarrollaron 101 jornadas de atención con más de 100 asistentes permanentes. Por otro lado, se contrataron seis “ángeles viales” e intérpretes de lengua de señas. Se inscribieron más de 600 cuidadores y hubo 82 beneficiados con emprendimientos.

SECRETARÍA DE SALUD

La Alcaldía
te está
cumpliendo

Construimos una Popayán saludable y cuidadora.

En cuanto a las labores de Inspección, Vigilancia y Control (IVC), se realizaron de 2.257 visitas a establecimientos públicos, y se capacitaron en buenas prácticas de manufactura, higiene y manipulación de alimentos y bebidas a 1.011 personas en 30 cursos durante 2022.

Finalmente, en pro del cuidado y protección de los animales se hicieron 3.163 esterilizaciones, se vacunó contra la rabia a 20.275 perros y gatos, y se atendieron 641 animales en condiciones de vulnerabilidad.



SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

La Alcaldía
te está
cumpliendo

Popayán, un municipio de todos y para todos.

En 2022 la Secretaría de Planeación ejecutó el 100% de sus metas planteadas en el Plan de Desarrollo “Creo en Popayán”, lo cual evidencia un desempeño satisfactorio en cuanto a la planificación y ordenamiento del municipio con sentido social y comunitario.

En este sentido, se implementaron distintas herramientas tecnológicas que permiten la toma de decisiones en beneficio de las comunidades, a través de la Oficina del Sistema de Información Geográfica de Popayán, consolidando de manera transversal la gestión, control y seguimiento de los procesos de la Administración Municipal como apuesta por una ciudad competitiva.

Un municipio de todos y para todos es el gran objetivo, y para alcanzarlo se generaron espacios de participación, construcción colectiva y diseño de propuestas que mejoren las condiciones de vida de los payaneses en distintos sectores. Se trabajó junto con las comunidades en distintos procesos de planificación y ordenamiento del territorio, a través del Plan Especial de Manejo y Protección del Sector Histórico (PEMP), el Plan de Ordenamiento Territorial (POT) y el área de Renovación Urbana.

También, se descentralizaron los servicios en la zona rural y urbana de Popayán, brindando asesoría personalizada en trámites de Sisbén y Estratificación. Se logró la disminución del nivel socioeconómico a más de 18.000 predios y se homologaron más de 60.000 inmuebles, lo que permitió el pago justo en los servicios públicos domiciliarios de los payaneses. De igual forma, se realizaron más de 25.000 encuestas Sisbén para el ingreso de la población vulnerable a programas sociales del Gobierno Nacional.

Por otra parte, se atendieron oportunamente las denuncias de los ciudadanos frente a las construcciones ilegales en espacio público y reservas ambientales, se iniciaron 542 procesos sancionatorios y se respondió a más de 800 solicitudes ciudadanas. Además, se desarrollaron campañas de sensibilización y pedagogía de las normas urbanísticas con jóvenes, líderes y representantes de distintos sectores.

Finalmente, se generaron 1087 resoluciones de suelo comercial, lo cual permite la dinamización de la economía en distintos sectores de la ciudad, de acuerdo con la normatividad establecida.

SECRETARÍA DEL DEPORTE, RECREACIÓN, AF Y ATL

La Alcaldía
te está
cumpliendo

Apoyar el talento local y fortalecer los escenarios deportivos mejora nuestra competitividad.

La Secretaría de Deporte, Recreación, AF y ATL llevó a cabo diferentes acciones en 2022, las cuales estuvieron enfocadas en fortalecer, promocionar y apoyar el deporte y el talento local.

Para empezar, el subprograma Talento Payanés invirtió \$297.600.000 en las dos convocatorias de entrega de incentivos dirigidas a clubes deportivos de baloncesto (2), BMX (1), fútbol (6), fútbol sala (1) y karate (5), ajedrez (6), bádminton (1), bicicross (2), BMX (9), disciplinas subacuáticas (6), karate (21), parabádminton (1), patinaje (35), triatlón (4).

También, se realizaron talleres y asesorías, y se tiene un consolidado de 296 clubes deportivos en el municipio de Popayán con más de 42 disciplinas en conjunto e individuales.

El subprograma Formando Talentos benefició a un total de 1.798 personas en 14 disciplinas deportivas ofertadas.

La formación deportiva para niños, niñas y jóvenes llegó a cada comuna y estrato socioeconómico. Por su parte, “Popayán Activa y Saludable” desarrolló iniciativas y actividades que le apuestan a un estilo de vida saludable y al bienestar de la comunidad payanesa. En 2022, se consolidaron 37 grupos regulares de actividad física y baile deportivo con un aproximado de 1000 beneficiarios.

Por otro lado, se hizo el mejoramiento de 53 escenarios deportivos y recreativos con una inversión de \$1.260.394.643.

En suma, la Administración “Creo en Popayán” apoya y fortalece el deporte, el talento local y los escenarios deportivos. Lo anterior ha contribuido a que deportistas de diferentes disciplinas se destaquen a nivel nacional e internacional.



SECRETARÍA DE LA MUJER

La Alcaldía
te está
cumpliendo

Por una Popayán libre de violencias basadas en género

Durante el 2022 la Administración Municipal "Creó en Popayán", a través de la Secretaría de la Mujer, intensificó las acciones para contribuir a la prevención y erradicación de las violencias contra las mujeres y las niñas.

En primer lugar, el "Equipo Púrpura", grupo interdisciplinario que trabaja para prevenir y responder a las violencias basadas en género, brindó apoyo jurídico y psicológico a 477 mujeres y familiares que sufrieron algún tipo de violencia. También, se desarrollaron talleres educativos y de sensibilización en zonas urbanas y rurales de Popayán sobre temas como: factores de riesgo, signos de alerta y rutas de atención; beneficiando a cerca de 2.400 mujeres con una inversión de \$595.966.441.

La autonomía económica de las mujeres es un principio fundamental para la lucha contra la violencia de género y la promoción de la igualdad de oportunidades. Por eso la Administración Municipal creó el programa "Mil Mujeres y Personas con Discapacidad Trabajando desde Casa", que tiene como objetivo promover el desarrollo empresarial de las mujeres y su liderazgo en el sector económico, especialmente aquellas que

residen en los estratos socioeconómicos más bajos.

A través de esta estrategia en 2022 se beneficiaron 1.485 personas con una inversión de \$1.799.699.698, sumando un total de 3.000 ciudadanos impactados entre 2020 y 2022 y una inversión total de \$4.637.966.172. Los seleccionados recibieron herramientas y recursos necesarios para iniciar y desarrollar sus emprendimientos.

Por otra parte, el programa "Nuevas Masculinidades, hombres cuidadores de vida" sensibilizó a 1.773 líderes comunitarios, funcionarios públicos, miembros de la fuerza pública y la comunidad en general con el objetivo de promover una masculinidad más saludable, basada en el respeto, el cuidado y la igualdad.

La autonomía alimentaria y el acceso a alimentos saludables y de calidad para la población se abordó con talleres de formación "Semillas para la vida", que incluyeron herramientas técnicas para la creación y consolidación de huertas caseras que beneficiaron a 1.108 personas en: Julumito, Cajete, San Francisco, Brisas del Río, Siloé, Lagos de Occidente, Juan Pablo Segundo y San Ignacio.

SECRETARÍA DE LA MUJER

La Alcaldía
te está
cumpliendo

Por una Popayán libre de violencias basadas en género

Siguiendo con la promoción del autocuidado como herramienta para prevenir las violencias basadas en género, desde el programa "Promotoras del Cuidado" se trabajó en este tema y en la valoración del aporte de los trabajos de cuidado no remunerados en la economía del hogar y la comunidad. Para eso se llevaron a cabo procesos formativos con 1.287 personas.

Por último, y con el propósito de registrar y hacer seguimiento a los recursos destinados a las políticas transversales de equidad de género, se implementó el trazador presupuestal, el cual sigue la trayectoria de los gastos que financian actividades específicas, garantizando la transversalidad y focalización del gasto. Bajo esta línea, se realizó la marcación de 16 proyectos de ocho secretarías municipales, los cuales suman un total de \$ 38.993.000.000 y están enfocados en temáticas de derechos sexuales y reproductivos, educación, acceso a tecnologías y autonomía económica.



SECRETARÍA GENERAL

La Alcaldía
te está
cumpliendo

Mejores espacios públicos para los payaneses

El mejoramiento, mantenimiento y adecuación de los bienes inmuebles del municipio es prioridad. Por eso la Secretaría General adelantó durante 2022 acciones para la preservación de los bienes de uso público.

Se destinaron recursos para la intervención en diferentes escenarios de la ciudad, tales como: el parque Julio Arboleda (\$138.381.504), parque Benito Juárez (\$195.121.935), parque de Yambitará (\$72.049.610), parque barrio Ciudad Jardín (\$4.649.820), plazoleta templo iglesia San Francisco (\$30.223.199), parque barrio Yanaconas (\$70.334.443) para un valor total de (\$674.203.875); sin dejar de nombrar las obras adelantadas en el Centro Administrativo Municipal (CAM) por \$155.845.327.

Desde esta dependencia se avanza en temas de espacio público, toda vez que los parques y otros escenarios son de aprovechamiento comunitario, brindan a los ciudadanos áreas verdes y de recreación al aire libre. Proporcionan un lugar donde las personas pueden disfrutar de actividades para ejercitarse y socializar, lo que contribuye al bienestar físico y mental de la población, promoviendo estilos de vida saludables.

Al final, la inversión realizada en infraestructura a bienes inmuebles del municipio asciende a \$830.049.202 y ha sido esencial para promover la calidad de vida de los ciudadanos, fomentar la integración comunitaria, preservar el medio ambiente, valorizar las propiedades y promover el turismo.



SECRETARÍA DE GOBIERNO

La Alcaldía
te está
cumpliendo

Trabajo integral en beneficio de las poblaciones de Popayán.

Prevenir y combatir el delito fueron dos acciones en las que se hizo énfasis desde la Secretaría de Gobierno y Participación Comunitaria durante 2022. En cumplimiento de las metas del Plan de Desarrollo Municipal “Creo en Popayán”, se entregaron 65 cámaras de seguridad barriales que cuentan con sistema de grabación, alarma y perifoneo, lo que permite la reacción oportuna en beneficio de los más de 318.000 habitantes del municipio.

También, se trabajó en beneficio de los diferentes grupos poblacionales en las zonas urbana y rural. Se realizaron acciones para la defensa y promoción de los derechos humanos de más de 30.000 niños, niñas y adolescentes, a través del proyecto “Crecer feliz para vivir” y las campañas “Formando cuidadoras” e “Infancias sostenibles”.

Se atendieron más de 1.000 familias migrantes y 900 personas de poblaciones étnicas y campesinas con espacios de reconocimiento de derechos, ferias, atención en salud, entre otros servicios.

Adicionalmente, se atendió a más de 23.000 personas víctimas del conflicto armado por medio del proyecto “Siembra de Oportunidades”, que buscaba transformar sus condiciones de vida desde cuatro componentes: vivienda, salud, educación, trámites y servicios y emprendimiento. Además, más de 11.000 ciudadanos se beneficiaron con la implementación del Plan Integral de Seguridad y Convivencia Ciudadana (PISCC).

Finalmente, se creó la Mesa de Diversidad Sexual LGTBIQ+ y se estableció la Política Pública LGTBIQ+ del municipio de Popayán.

SECRETARÍA DE TRÁNSITO

La Alcaldía
te está
cumpliendo

Inversiones para la movilidad y seguridad vial de los ciudadanos.

En 2022 el trabajo de la Secretaría de Tránsito y Transporte se enfocó, principalmente, en mejorar la movilidad en Popayán y disminuir los índices de accidentalidad. Por tanto, se aumentó el equipo de agentes de tránsito y reguladores con el fin de reforzar la capacidad operativa en las vías de la ciudad; para lo cual se hizo una inversión de \$1'694.995.079.

Como resultado se llevaron a cabo más de 700 operativos de control y la regulación permanente del tráfico en puntos estratégicos para la movilidad y seguridad vial. Esto generó la emisión de 159.615 órdenes de comparendo por infracciones al Código Nacional de Tránsito y la disminución de accidentes de tránsito en un 13%, respecto a 2021.

De igual manera, se adelantó la ejecución del programa de sustitución de vehículos de tracción animal (VTA) y se actualizó el censo de propietarios de carretillas, equinos y sus respectivas familias con el fin de dignificar su vida y permitirles una sana jubilación a los caballos. En este proceso se invirtieron \$2.047 millones para la compra de los primeros 80 motocarros que reemplazarán los VTA y se convertirán en la

nueva herramienta de trabajo para el gremio carretillero.

En lo que respecta a la educación vial, se desarrollaron charlas de sensibilización en instituciones educativas para fomentar el respeto por las normas de tránsito y fortalecer el rol que cumplen los niños, niñas y adolescentes en la movilidad de la ciudad. Estas capacitaciones llegaron a más de 11.000 estudiantes, quienes cuentan con las competencias necesarias para crear una mejor cultura vial en la capital del Cauca.

La Secretaría de Tránsito también hizo una inversión de \$1.964.999.812 al contrato de mantenimiento de la malla vial en las zonas donde circula el transporte público de la ciudad. Además, llevó a cabo la demarcación de calles en las nueve comunas del municipio con el fin de garantizar la seguridad vial de todos los actores hacen uso de la infraestructura, es decir, peatones, biciusuarios y vehículos automotores públicos y privados.

Así mismo, se destaca la inversión de \$400 millones en la red semafórica del municipio, la cual requería mantenimiento correctivo a los daños

SECRETARÍA DE TRÁNSITO

La Alcaldía
te está
cumpliendo

Inversiones para la movilidad y seguridad vial de los ciudadanos.

causados por la vandalización, arreglo de fallas de la red eléctrica, deterioro del funcionamiento de los equipos de la infraestructura semafórica y el mantenimiento preventivo de la misma.

En conclusión, la Secretaría de Tránsito y Transporte logró una ejecución de más del 50% del Plan de Desarrollo Municipal 2020 – 2023 con estas acciones e inversiones enfocadas en el control al tráfico, la optimización de la movilidad, la educación para una mejor cultura vial y la sustitución VTA.



SECRETARÍA DAFE

La Alcaldía
te está
cumpliendo

Por un desarrollo sostenible que impacte a todas las generaciones de Popayán.

La ejecución de acciones ambientales, fortalecimiento de procesos productivos agropecuarios y de emprendimiento son parte fundamental del trabajo que adelantó la Secretaría DAFE durante el 2022; todo esto con el propósito de convertir a Popayán en un municipio con sostenibilidad ambiental y socioeconómica.

En este sentido, se estableció una relación con las comunidades involucradas en los conflictos socio ambientales, lo que permitió destinar recursos del Fondo de Reciclaje para adquirir tres camiones evaluados en \$532 millones para las asociaciones de recicladores.

Así mismo, se usaron 1.424 millones de pesos del IAT (Incentivo al Aprovechamiento y Tratamiento de Residuos Sólidos) para la adquisición de dos camiones que se adjudicaron a Brascoc, y se adquirió un predio donde se encuentra la ECA de la asociación Armac.

Otra gran apuesta es hacer de Popayán un municipio con más zonas verdes, por eso se sembraron más de 141.224 árboles en el perímetro urbano y rural por medio del programa “Mi árbol y yo”. Además, se intervinieron 24 sistemas ecológicos

como parques, humedales, senderos y rondas hídricas.

En cuanto al desarrollo agropecuario, en la vigencia 2022 se continuó con la implementación de huertas caseras y se impactaron 250 unidades productivas compuestas por mujeres, jóvenes, adultos mayores, campesinos e indígenas en el 60% de las veredas de Popayán. Se entregaron insumos agropecuarios para la elaboración de las huertas y se brindó acompañamiento y seguimiento técnico a los beneficiarios.

También, se llevó a cabo el proceso de formulación de la fase 1 y 2 de la política pública campesina con enfoque agropecuario y de derechos en el municipio, la cual busca fortalecer a la población rural/campesina que reside en los 28 corregimientos de Popayán.

Siguiendo esta línea, para fortalecer la cadena productiva del café se reglamentó la entrega a título de arrendamiento de algunos bienes de el Fondo del Banco de Maquinaria Agrícola y Pecuaria del Municipio de Popayán para la Institución Educativa Nor Occidente, sede La Tetilla, a beneficio de las familias productoras de la zona.

SECRETARÍA DAFE

La Alcaldía
te está
cumpliendo

Por un desarrollo sostenible que impacte a todas las generaciones de Popayán.

Por otra parte, la juventud también fue protagonista en las acciones de la Secretaría DAFE, 500 jóvenes continuaron el proceso de capacitación y formación en emprendimiento en el que se invirtieron más de 570 millones de pesos. De igual manera, se fortaleció la ruta de emprendimiento para los beneficiarios del programa, a través de "Segundas Oportunidades", el cual brindó formación para consolidar el proyecto de vida de varios payaneses y entregó 14 unidades productivas por un valor de 200 millones de pesos.

Finalmente, se adelantó la implementación de programas de presupuesto participativo con una inversión de 128 millones de pesos, permitiendo a las comunidades payanesas priorizar las necesidades de sus emprendimientos.



SECRETARÍA DE CULTURA Y TURISMO

La Alcaldía
te está
cumpliendo

Trabajamos por una Popayán cultural y artística

Con una inversión de 5.239'256.381 millones de pesos, la Secretaría de Cultura y Turismo fortaleció los procesos creativos del sector cultural y turístico, a través de la entrega de estímulos, fomento a la formación artística y el acceso de niños, niñas, jóvenes y adultos mayores a la cultura.

Uno de los logros más importantes de esta Administración, a nivel cultural, es la creación de la primera Escuela Municipal de Música de Popayán, un espacio que benefició a 321 estudiantes entre los 8 y 14 años. Este espacio de formación es gratuito y cuenta con ocho docentes de gran trayectoria nacional e internacional, además posee instrumentos propios para garantizar las condiciones ideales del proceso educativo.

Continuando con los procesos formativos, las Escuelas de Formación Artística y Cultural y el programa "Popayán Lee" llegaron a todas comunas de la ciudad, beneficiando a 1.953 personas.

Se entregaron más de 826 millones de pesos en las distintas convocatorias que impactaron a más de 12.000 personas y beneficiaron a más de 841 gestores culturales, especialmente jóvenes entre 18 y 28 años.

Por su parte, La ciudadanía tuvo acceso a la cultura con el proyecto "Vive Popayán", el cual busca fortalecer la oferta de espacios para la conservación del patrimonio que favorezcan la práctica y visibilización de las expresiones y tradiciones del municipio y el fortalecimiento de escenarios que contribuyan con la protección del patrimonio material e inmaterial. De esta manera, se invirtieron más de 1.480 millones en las Procesiones de Semana Santa, Carnavales de Pubenza, Congreso Gastronómico, Inti Raymi, entre otros.

El sector turístico también se fortaleció con la entrega de dotación a las rutas turísticas, estímulos y el constante acompañamiento y asesoría por parte de la Secretaría de Cultura y Turismo a las y los coordinadores de estos espacios con enfoque rural comunitario, impactando positivamente la vida de estas personas y de su comunidad.

Por último, se consiguió la declaratoria de Área de Desarrollo Naranja en el Centro Histórico, 111 hectáreas y más de 300 actores culturales identificados. Estas iniciativas contemplan un fortalecimiento durante todo el periodo de gobierno para que se conviertan en programas que trasciendan en el tiempo.

GESTIÓN DEL RIESGO

La Alcaldía
te está
cumpliendo

Popayán, una ciudad que previene y mitiga el riesgo de emergencias.

En 2022 Colombia enfrentó uno de los desastres naturales más devastadores de los últimos 40 años: el fenómeno de La Niña. Las consecuencias fueron tan graves que el Gobierno Nacional lo declaró como Desastre Nacional. El municipio de Popayán y el departamento del Cauca no fueron ajenos al impacto de la temporada de lluvias. Sin embargo, gracias al trabajo realizado por la Alcaldía y la Oficina Asesora de Gestión del Riesgo, se logró enfrentar esta adversidad de una manera efectiva y eficaz.

La clave para mitigar los impactos negativos de este fenómeno fue la inversión en la prevención y la implementación de diversas medidas de reducción del riesgo. Se llevaron a cabo campañas de sensibilización y capacitaciones, lo que permitió evitar mayores afectaciones en el municipio.

Como resultado de estas estrategias, se dio respuesta a 677 eventos naturales de emergencia: movimientos en masa, crecientes súbitas, inundaciones, vendavales, granizadas y tormentas eléctricas.

Los organismos de socorro, que durante la Administración “Creo en Popayán” han sido fortalecidos, fueron la primera línea

de respuesta en estos momentos críticos. Atendieron un total de 5.263 emergencias, incluyendo incendios forestales, estructurales y vehiculares. Además, brindaron asistencia prehospitalaria, realizaron labores de búsqueda y rescate, y apoyaron a la ciudadanía con su dedicación y profesionalismo.

No obstante, la gestión no se limitó únicamente a la respuesta inmediata, también se hizo entrega de asistencia humanitaria a las personas afectadas por estas emergencias. Se distribuyeron kits de cocina, artículos de aseo, alimentos, cobijas, colchonetas, tejas de zinc y eternit, hamacas, toldillos y otros elementos esenciales. Estas acciones beneficiaron a 2.534 personas.

Ahora bien, con el fin de mitigar futuras situaciones de riesgo, se estableció una estrecha colaboración con la comunidad para intervenir con limpieza y descolmatación los afluentes hídricos en las zonas rurales y urbanas de Popayán. Se realizaron intervenciones en lugares clave como la subcuenca del río Molino, la cascada del Duende y las quebradas La Honda, La Filipina, Cachoncho, San Carlos, Pubus, La Chorrera, La Monja, Quita Calzón, Tejares y Río Molino.

GESTIÓN DEL RIESGO

La Alcaldía
te está
cumpliendo

Popayán, una ciudad que previene y mitiga el riesgo de emergencias.

Estas labores fueron fundamentales para proteger a la comunidad y garantizar su seguridad.

Así mismo, se llevó a cabo una gran capacitación que involucró a 533 organizaciones, tanto públicas como privadas. Colegios, organismos de socorro, universidades, plazas de mercado, juntas de acción comunal, vigías del SAT, Ejército Nacional y Policía participaron en programas de formación y preparación para enfrentar posibles situaciones de emergencia. Más de 12.000 personas se beneficiaron, fortaleciendo así la capacidad colectiva para responder de manera efectiva ante una posible emergencia.

Finalmente, se llevó a cabo con éxito el primer simulacro incluyente del municipio, que contó con la participación de 35.000 personas. Este proceso fue coordinado con los organismos de socorro, el Ejército y la Policía Nacional, pero especialmente contó con la participación de la ciudadanía. La respuesta efectiva frente a sucesos naturales inesperados fue el objetivo principal, pero también se tuvo en cuenta el apoyo a la población con discapacidad.



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

La Alcaldía
te está
cumpliendo

Educación inclusiva, de calidad para todos los niños, niñas y adolescentes de Popayán

La cobertura educativa es una de las apuestas principales de la Administración "Creo en Popayán", es por eso que la Secretaría de Educación trabaja para que más niños, niñas y adolescentes puedan acceder al sistema educativo, disminuyendo la brecha que hay entre quienes aún no están dentro y quienes tienen acceso.

En 2023 contamos con una capacidad de 42.500 estudiantes. A nivel nacional tenemos 40.630 matrículas oficiales y 10.598 en instituciones privadas para un total de 51.228. La meta es lograr que, en el 2023, 42.500 estudiantes se matriculen en las Instituciones Educativas oficiales del municipio. El gran desafío de los próximos años en la Administración Municipal es tener un acuerdo con todos los actores de la educación para lograr una cobertura educativa del 100%.

En cuanto a calidad educativa, la Secretaría de Educación entregó equipos y utensilios de cocina a las instituciones educativas (I.E.) para fortalecer el Plan de Alimentación Escolar (PAE), que beneficia a más de 20.000 estudiantes en las zonas urbana y rural del municipio.

Por primera vez se otorgaron equipos industriales a instituciones que cuentan

con 500 beneficiarios en su servicio de almuerzo. Igualmente, se entregaron elementos a los comedores escolares. En la jornada regular de la zona rural se beneficiaron 18 instituciones educativas y en el sector urbano 26 I.E. a las que se les dieron utensilios de acuerdo con sus necesidades.

En materia de Inspección y vigilancia, se llevó a cabo el primer encuentro departamental y municipal de educación para el trabajo y el desarrollo humano, que contó con la presencia de funcionarios del Ministerio de Educación Nacional, Ministerio de Trabajo y ASENOF nacional. En este espacio se despejaron dudas con respecto a la ruta de registro y renovación de los programas de educación por competencias y la vinculación de los egresados al empleo formal.

La educación inclusiva también hace parte de la agenda de la Secretaría, por eso dio apertura y certificó el encuentro taller "La cultura inclusiva un camino para abrazar al otro" en la Institución Educativa Alejandro de Humboldt. La población estudiantil migrante también fue priorizada con la jornada de transferencia de la "Ruta pedagógica y protección para la niñez refugiada y migrante con enfoque mixto", que se adelanta con

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

La Alcaldía
te está
cumpliendo

Educación inclusiva, de calidad para todos los niños, niñas y adolescentes de Popayán

instituciones educativas focalizadas por la Secretaría de Educación Municipal y cuenta con el acompañamiento de la ACNUR y la Corporación Opción Legal.

Así mismo, se apoyó e impulsó proyectos de educación ambiental y en alianza con Urbaser se lanzó el concurso “Aulas sostenibles”, dirigido a instituciones educativas públicas, privadas y a universidades del municipio de Popayán que trabajen este tipo de iniciativas; teniendo en cuenta los componentes: territorio, sostenibilidad, cambio climático y ecología.

Otro de los logros de esta Administración fue la entrega de 118 computadores portátiles de última generación y 12 videoproyectores a los semilleros de investigación conformados en las I.E. públicas del municipio. Estas herramientas se entregaron como parte de la estrategia “Popayán avanza hacia un territorio STEM+” y la inversión superó los 460 millones de pesos con el objetivo de fomentar e impulsar la innovación en las prácticas educativas de los docentes, a través de las tecnologías digitales y el enfoque STEM.



Rendi ción ²⁰₂₂ de cuentas

La Alcaldía
te está
cumpliendo



Alcaldía de
Popayán

Creo en
POPAYÁN [®]